

VARĖNOS RAJONO SAVIVALDYBĖS  
BIUDŽETINĖ ĮSTAIGA VARĖNOS GLOBOS NAMAI  
(valstybės ar savivaldybės biudžetinės įstaigos pavadinimas arba jos struktūrinis padalinys)

VARĖNOS GLOBOS NAMŲ DIREKTORĖS KRISTINOS DIDIKIENĖS  
(darbuotojo pareigos, vardas ir pavardė)

**VEIKLOS VERTINIMO IŠVADA**

2019-01-15 Nr. \_\_\_\_\_  
(data)

Varėna  
(sudarymo vieta)

**I SKYRIUS  
PASIEKTI IR PLANUOJAMI REZULTATAI**

**1.Pagrindiniai praėjusių metų veiklos rezultatai**

Metinės veiklos užduotys (toliau – užduotys)	Siektini rezultatai	Rezultatų vertinimo rodikliai (kiekybiniai, kokybiniai, laiko ir kiti rodikliai, kuriais vadovaudamasis vadovas vertins, ar nustatytos užduotys yra įvykdytos)	Pasiekti rezultatai ir jų rodikliai
1.1. Tobulinti įstaigos teikiamų paslaugų kokybę.	<p>Siekiant gerinti komandinį darbą bei užtikrinti tinkamą darbinės informacijos sklaidą organizuoti susirinkimus su įstaigos darbuotojais ne mažiau 5 vnt.</p> <p>Įgyvendinti priemonės įstaigos teikiamų paslaugų kokybei gerinti ne mažiau 4 priemonės, vnt.</p> <p>Inicijuotos ir įgyvendintos priemonės įstaigoje pasitaikantiems neigiamo pobūdžio įvykiams arba dažniausiai</p>	<p>Organizuotų susirinkimų su įstaigos darbuotojais, kuriuose analizuota įstaigos veikla, nagrinėtos problemos, ieškota jų sprendimo būdų ir pan., skaičius vnt.</p> <p>Įgyvendintų priemonių įstaigoje teikiamų paslaugų kokybei gerinti skaičius vnt.;</p> <p>Inicijuotų ir įgyvendintų priemonių įstaigoje pasitaikantiems neigiamo pobūdžio įvykiams, arba dažniausiai kylančioms</p>	<p>Suorganizuotų susirinkimų su įstaigos darbuotojais skaičius per metus -6.</p> <p>Įstaigoje teikiamų paslaugų gerinimui įsigyta 4 funkcinės lovos, 5 neigaliojo vežimėliai, 1 širma, 3 dušo-tualetų kėdės.</p> <p>Inicijuotų ir įgyvendintų priemonių įstaigoje, skaičius – 4. Pravestos paskaitos, tema: 1. „Kaip įveikti rudeninę depresiją“, 2. „Imuninės sistemos stiprinimas ir</p>

	<p>kylančioms problemoms spręsti ir (ar) jų prevencijai užtikrinti ne mažiau 3 priemonės, vnt.</p> <p>Igyvendinti darbuotojų atstovavimą (informavimą, konsultavimą ir dalyvavimą darbdaviui priimant sprendimus), organizuojant darbuotojų patikėtinio rinkimus iki 2018-01-31.</p>	<p>problemoms spręsti ir (ar) jų prevencijai užtikrinti, skaičius vnt.</p> <p>Darbuotojų patikėtinio rinkimų inicijavimo, išrinkimo ir patvirtinimo data.</p>	<p>svarba žmogaus sveikatai“,</p> <p>3. „Onkologiniai susirgimai ir šlapimo nelaikymas“,</p> <p>4. „Tikrieji senjorų sveikatos iššūkiai: onkologiniai susirgimai demencija“.</p> <p>Darbuotojų patikėtinio rinkimų data 2018-01-08</p>
<p>2.2. Organizuoti Varėnos globos namų vidaus medicininį auditą</p>	<p>Siekiant užtikrinti kokybiškas asmens sveikatos priežiūros paslaugas Varėnos globos namų gyventojams, organizuoti medicininį auditą.</p>	<p>Planuojama atlikti medicininį auditą iki 2018-07-01</p>	<p>Atlikus 2018-06-19 medicininį auditą parengtos šių tvarkų dalys:</p> <p>1. BĮ Varėnos globos namų planinio vidaus medicininio audito specializuotų užduočių klausimynas, kokybės vadovo dokumentų atitikčiai LR galiojantiems teisės aktams nustatyti, 1 dalis;</p> <p>2. Kokybės sistemos Infekcijų kontrolės procedūrų vadovo atitikčiai nustatyti, 2 dalis;</p> <p>3. Gyventojų (pacientų) teises, pareigas ir ASPP saugą nustatančių dokumentų atitikčiai nustatyti, 3 dalis;</p> <p>4. Medicinos darbuotojų kvalifikacijos atitikčiai nustatyti, 4 dalis.</p> <p>5. Medicininio audito ataskaita Nr.1.</p>

## 2. Einamųjų metų užduotys

(nustatomos ne mažiau kaip 3 ir ne daugiau kaip 6 užduotys)

Užduotys	Siektini rezultatai	Rezultatų vertinimo rodikliai
----------	---------------------	-------------------------------

		(kiekybiniai, kokybiniai, laiko ir kiti rodikliai, kuriais vadovaudamasis vadovas vertins, ar nustatytos užduotys yra įvykdytos)
2.1. Organizuoti darbuotojų kvalifikacijos kėlimą	Organizuoti darbuotojų kvalifikacijos kėlimą ne mažiau kaip 10 darbuotojų	Darbuotojų kėlusią kvalifikaciją, skaičius, vnt.
2.2. Užtikrinti projekto „Senvyvo amžiaus ir neįgalių asmenų socialinės atskirties mažinimas ir savarankiškumo palaikymas Varėnos miesto bendruomenėje“ įgyvendinimą	1. Organizuoti ir suteikti grupines ir individualias konsultacijas kompiuterinio raštingumo pradmenų mokymus ne mažiau kaip 30 asmenų. 2. Organizuoti ir suteikti meninės raiškos užsiėmimus ne mažiau kaip 30 asmenų. 3. Organizuoti ir suteikti higienos bei savitvarkos įgūdžių formavimo paslaugas ne mažiau kaip 30 asmenų.	1. Grupines ir individualias kompiuterinio raštingumo pradmenų konsultacijas gavusių asmenų skaičius, vnt. 2. Meninės raiškos užsiėmimuose dalyvavusių asmenų skaičius, vnt. 3. Higienos bei savitvarkos įgūdžių formavimo paslaugą gavusių asmenų skaičius, vnt.
2.3. Užtikrinti kokybišką ir atitinkantį reikalavimus įstaigos internetinį puslapį	Informacijos apie įstaigos viešinimą ir prieinamumą pagal asmens poreikius iki 2019-02-01	Naujos svetainės sukūrimo - data,
2.4. Gerinti globos namų gyventojų ir darbuotojų sąlygas.	Įgyvendinti 100 proc. projekto „Socialinių paslaugų infrastruktūros plėtra Varėnos savivaldybėje“	Įgyvendintų projekto veiklų dalis – proc.

### 3. Rizikos, kurioms esant nustatytos metinės veiklos užduotys gali būti neįvykdytos

(pildoma kartu suderinus su darbuotoju)

3.1. Teisės aktų pasikeitimai.

3.2. Nepakankamas finansavimas.

3.3. Žmoniškieji faktoriai (nedarbingumas, personalo kaita ir pan.).

## II SKYRIUS

### PASIEKTŲ REZULTATŲ VYKDANT UŽDUOTIS VERTINIMAS IR PASIŪLYMAI, KAIP TOBULINTI KVALIFIKACIJĄ

#### 4. Pasiektų rezultatų vykdant užduotis vertinimas

Užduočių įvykdymo aprašymas	Pažymimas atitinkamas langelis
4.1. Darbuotojas įvykdė visas ir viršijo kai kurias sutartas metines veiklos užduotis pagal nustatytus vertinimo rodiklius	Labai gerai <input type="checkbox"/>
4.2. Darbuotojas iš esmės įvykdė sutartas metines veiklos užduotis pagal nustatytus vertinimo rodiklius	Gerai <input type="checkbox"/>
4.3. Darbuotojas įvykdė tik kai kurias sutartas metines veiklos užduotis pagal nustatytus vertinimo rodiklius	Patenkinamai <input type="checkbox"/>
4.4. Darbuotojas neįvykdė metinių veiklos užduočių pagal nustatytus vertinimo rodiklius	Nepatenkinamai <input type="checkbox"/>

#### 5. Pasiūlymai, kaip tobulinti kvalifikaciją

(nurodoma, kokie mokymai (konkrečiai) siūloni darbuotojui)

5.1.

5.2.

### III SKYRIUS PASTABOS

6. Pastabos (pvz.: nurodomos pastabos apie vertinimą, jo eigą):

---

---

---

Meras

Algis Kašėta

(vertinančiojo asmens pareigos)

(parašas)

(vardas ir pavardė)

Direktorė

Kristina Didikienė

(darbuotojo pareigos)

(parašas)

(vardas ir pavardė)

Su veiklos vertinimo išvada ir siūlymais bei pastabomis susipažinau ir sutinku / nesutinku:

(kas nereikalinga, išbraukti)

(Profesinės sąjungos ar darbo tarybos atstovo pareigos)

(parašas)

(vardas ir pavardė)